

## СПИСЪК

### на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в конкурса

за длъжност държавен експерт в отдел „Данни“, Дирекция „Единен системен интегратор“,  
обявен със Заповед № ЧР-К-47/12.11.2020 г.

#### I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

##### 1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

1. Заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители (НПКПМДСл);
2. Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
3. Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността; ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
4. Копие от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобит ранг като държавен служител, ако има такъв – трудова, служебна или осигурителна книжки и др.

##### 2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

###### 2.1. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

- **Минимална образователна степен:** висше - магистър
- **Професионална област на висше образование:** Природни науки, математика и информатика, Технически науки и др. с професионални направления: Информатика и компютърни науки, Електротехника, електроника и автоматика, комуникационна и компютърна техника и др.
- **Минимален професионален опит:** 5 години в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността II младши.  
**Допълнителна квалификация, носеща предимство на кандидатите:**
- Езикова квалификация - ниво на владеене на поне един от работните езици на ЕК, което съответства на Европейско ниво B1 за самооценка на езиковите умения;
- Компютърна квалификация – работа с Windows и Linux базирани операционни системи, владеене на MS Office пакет, Internet, както и познания и/или опит с програмни продукти за описание, моделиране, мониторинг и анализ на работни процеси.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на	Основание за недопускане
----------	-------------------------------------	--	--	--------------------------

			кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	
1.	Петя Димитрова Йончева	да	да	няма
2.	Петър Иванов Джуров	да	да	няма
3.	Айгюл Кезимова Джамбазова - Юсуф	да	не	Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит или ранг за длъжността.

## II. Въз основа на преценката конкурсната комисия РЕШИ:

### 1. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Петя Димитрова Йончева;
2. Петър Иванов Джуров;

Допуснатите кандидати следва да познават и ползват в подготовката за конкурса ИТ инструменти за обработка, анализ и визуализация на данни (като напр. MS Excel, MS Power BI Desktop), структурен език за заявки (SQL) и следните стратегически и нормативни документи:

- Европейска стратегия за данните;
- Директива (ЕС) 2019/1024 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година относно отворените данни и повторното използване на информацията от обществения сектор;
- Директива 2007/2/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 14 март 2007 г. за създаване на инфраструктура за пространствена информация в Европейската общност (INSPIRE);
- Закон за достъп до обществена информация;
- Наредба за стандартните условия за повторно използване на информация от обществения сектор и за нейното публикуване в отворен формат;
- Закон за достъп до пространствени данни;
- Закон за електронното управление;
- Наредба за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги;
- Закон за администрацията;
- Закон за държавния служител;
- Правилник за дейността, структурата и организацията на Държавна агенция „Електронно управление“;
- Длъжностна характеристика за длъжността;
- Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация.

## **2. До конкурсната процедура не се допускат следните кандидати:**

1. Айгюл Кезимова Джамбазова – Юсуф

### **III. Критерии и система за оценяване на теста и интервюто за длъжността държавен експерт в отдел „Данни“, Дирекция „Единен системен интегратор“**

Конкурсът включва: решаване на тест и интервю, за които комисията прие следните критерии и система за оценяване:

1. Тестът да се състои от 20 въпроса с няколко отговора, от които единият е верен.
2. Въпросите да са свързани с устройството и функционирането на ДАЕУ и с професионалната област на длъжността, съобразно връчената на кандидатите длъжностна характеристика.
3. Време за решаване на теста – 45 минути.
4. Всеки верен отговор носи 1 точка на кандидата.
5. За успешно издържал теста се счита кандидат получил 17 точки и се допуска до интервю.
6. Кандидатът, отговорил правилно на по-малко от 17 въпроса се оценява „неиздържал теста“ и не се допуска до интервю.
7. Тестовите, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите се считат за белязани и се анулират. Кандидат с анулиран тест се оценява „неиздържал теста“ и не се допуска до интервю.
8. Кандидат, явил се след обявяване на началото за решаване на теста, няма да се допуска до участие в конкурса.
9. На всеки допуснат до интервю кандидат, членовете на конкурсната комисия задават предварително уточнени еднакви въпроси.
10. При провеждане на интервюто всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат по 5-степенна скала въз основа на оценките, които е поставил по съответните критерии, като попълва Приложение № 1 към чл. 5 , ал. 1 от НПКПМДСл.
11. Резултатът от интервюто ще се формира като средноаритметична величина от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е общ сбор от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията. При изчисленията резултатът ще се закръглява до втория знак след десетичната запетая. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, получил общ резултат от интервюто не по-малък от 28.00.
12. Относно формирането на окончателния резултат, съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават резултатите получени от теста и интервюто:
  - Тест – коефициент „4“
  - Интервю – коефициент „5“
13. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени от решаване на теста и от интервюто, умножени със съответните им коефициенти (коефициент „4“ за теста и коефициент „5“ за интервюто).

Във връзка с Решение № 855 на Министерския съвет от 25 ноември 2020 г. за удължаване срока на обявената извънредна епидемична обстановка и въведените противоепидемични мерки до 21.12.2020 г. със заповед № РД-01-677/25.11.2020г. на министъра на здравеопазването, провеждането на конкурсната процедура се преустановява. След изтичане на въведените противоепидемични мерки, на сайта на Държавна агенция „Електронно управление“, ще бъде публикувано съобщение относно определената дата за провеждане на конкурсната процедура.

**Председател на конкурсната комисия:**

/п/

**(Светлогор Киров)**