



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Наименование на проекта:

„Повишаване професионалните компетентности на служителите в Изпълнителна агенция „Електронни съобщителни мрежи и информационни системи“

Проектът ще се изпълнява съгласно Договор с рег. № ЦА13-22-82/ 10.01.2014 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОПАК, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, сключен между Изпълнителна агенция „Електронни съобщителни мрежи и информационни системи“ /ИА ЕСМИС/ и Управляващия орган на Оперативна програма „Административен капацитет“ /ОПАК/.

Целта на проекта е да се повиши квалификацията и компетентността на служителите в ИА ЕСМИС, чрез което ще се постигне по-ефективно и ефикасно изпълнение на задълженията на персонала на агенцията. Това ще допринесе и за постигане на стратегическата цел на ОПАК за подобряване работата на държавната администрация за реализиране на ефективни политики, качествено обслужване на гражданите и бизнеса и създаване на устойчив икономически растеж и заетост.

Резюме на проекта

Период за изпълнение		9 месеци
Партньор(и)		Неприложимо
Цели на проекта	Обща цел	Повишаване квалификацията и компетентността на служителите в ИА ЕСМИС за по-ефективно и ефикасно изпълнение на задълженията.
	Специфични цели	<ul style="list-style-type: none"> • Подобряване на професионалния капацитет на служителите от три дирекции в ИА ЕСМИС за повишаване качеството на изпълнение на дейности, свързани с осигуряването на дейността на администрацията; • Повишаване знанията и уменията на служители в три дирекции на ИА ЕСМИС в съответствие с нуждата от развитие на специфични компетентности за по-ефективно и ефикасно изпълнение на задълженията.
Целева(и) група(и)		<p>Служители от дирекции на специализираната администрация на ИА ЕСМИС, осъществяващи териториалната компетентност на агенцията по изграждане и поддържане на Единната електронна съобщителна мрежа (ЕЕСМ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дирекция "ЕСМИС Сердика" – в областите Благоевград, Видин, Враца, Кюстендил, Монтана, Перник, Софийска и София; • Дирекция "ЕСМИС Дунав" – в областите Варна, Велико Търново, Габрово, Добрич, Ловеч, Плевен, Разград, Русе, Шумен и Търговище; • Дирекция "ЕСМИС Тракия" - в областите Бургас, Кърджали, Пазарджик, Пловдив, Сливен, Смолян, Стара Загора, Хасково и Ямбол.

Очаквани резултати	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Сключени договори с екипа по управление на проекта – 2 бр.; ➤ Сключени договори с експерти от агенцията за разработване на документация за провеждане на процедура по реда на ЗОП – 2 бр.; ➤ Актуализиран график за изпълнение на проекта; ➤ Изготвен график за провеждане на процедури за избор на изпълнител; ➤ Повишен капацитет на служителите чрез обучение в 2 курса по каталог 2013 г. на Институт по публична администрация (ИПА); <p>Обучени и сертифицирани 15 служители, по:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ „Linux Server Administration” (дистанционна форма) - 6 служители; ▪ „Системи за управление на информационната сигурност на административното звено“ – 9 служители; <ul style="list-style-type: none"> ➤ Проведено обучение по CCNA – Exploration. <p>Обучени и сертифицирани 30 служители от дирекции „ЕСМИС Сердика“, „ЕСМИС Тракия“ и „ЕСМИС Дунав“, по програмата на курс „Cisco Certified Network Associate - CCNA – Exploration“;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Публикувана информация по проекта на Интернет страницата на ИА ЕСМИС; ▪ Проведена пресконференция за приключване на проекта и представяне на резултатите от него с представители на медиите - 1 бр.; ▪ Публикувани статии в печатни и онлайн медии за постигнатите резултати по проекта - 2 бр.; ▪ Отпечатана и разпространена диплома, описваща проекта и очакваните резултати по него - 300 бр.; ▪ Изработени химикалки със ситопечат - 65 бр.; ▪ Изработени папки (брандирани) - 65 бр.; ▪ Изработени нотпадове (брандирани) - 65 бр.
Основни дейности	<p>Дейност 1: Организация и управление;</p> <p>Дейност 2: Обучения в Института по публична администрация;</p> <p>Дейност 3: Специализирани обучения за служители от дирекции „ЕСМИС Сердика“, „ЕСМИС Тракия“ и „ЕСМИС Дунав“;</p> <p>Дейност 4: Информация и публичност.</p>

Обща стойност на проекта 86 544, 93 лв.