

СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в конкурс за

длъжност началник на сектор „Развитие на информационни системи“, отдел „Информационни системи“, Дирекция „Единен системен интегратор“, обявен със Заповед № ЧР-К-21/22.04.2021 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл);
- Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността. Ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага.
- Копие от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобит ранг като държавен служител, ако има такъв – трудова, служебна или осигурителна книжки и други документи по решение на кандидатите (за удостоверяване на ръководния опит, кандидатите могат да прилагат длъжностни характеристики за заеманите от тях длъжности.)

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Степен на завършено образование: висше - бакалавър;
- Професионална област на висше образование: „Природни науки, математика и информатика“, „Технически науки“ и др.
- Професионален опит: 4 години ръководен опит или минимален ранг за длъжността III младши.

Специфични изисквания за заемане на длъжността, предвидени в специални нормативни актове: Разрешение за достъп за работа с класифицирана информация до ниво на сигурност „Секретно“ по Закона за защита на класифицираната информация, като класираните кандидати ще бъдат проучени за надеждност, съгласно чл. 150, ал. 3 от Правилника за прилагане на Закона за защита на класифицираната информация.

Съгласно чл. 10д, ал. 4 от Закона за държавния служител, актът за назначаване се издава в 14-дневен срок от получаването на разрешението за достъп.

Допълнителна квалификация, носеща предимство на кандидата:

- Писмено и говоримо ползване на английски език;
- Компютърни умения: Windows, Microsoft Office -Word и Excel, работа с Интернет.
- Съгласно чл. 14, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл) българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната

администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

| № по ред | Име, презиме и фамилия на кандидата | Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата | Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността | Основание за недопускане |
|----------|-------------------------------------|--|--|---|
| 1. | Тихомир Иванов Тошев | да | да | няма |
| 2. | Христо Петков Христов | да | не | Представените документи не удостоверяват наличие на минимално изискуемия ръководен опит и наличие на минимално изискуемата степен на висше образование. |
| 3. | Мая Петрова Рекалийска | да | да | няма |
| 4. | Любен Боянов Велев | да | да | няма |
| 5. | Йордан Димитров Стефанов | да | да | няма |
| 6. | Кръстьо Генов Дунчев | да | да | няма |
| 7. | Емил Орлинов Токусчиев | да | да | няма |
| 8. | Катя Любомирова Костадинова | да | да | няма |

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия РЕШИ:

1. Допуска до конкурс следните кандидати:

- Тихомир Иванов Тошев;
- Мая Петрова Рекалийска;
- Любен Боянов Велев;
- Йордан Димитров Стефанов;
- Кръстьо Генов Дунчев;
- Емил Орлинов Токусчиев;
- Катя Любомирова Костадинова.

Допуснатите кандидати да се явят на 15.06.2021 г. в 14:00 часа в сградата на Държавна агенция „Електронно управление“ на адрес – гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6, етаж 1, зала Мраморна за решаване на тест.

Тестът ще включва въпроси от следните нормативни актове:

- Закон за електронното управление;
- Закон за електронната идентификация;
- Закон за електронния документ и електронните удостоверителни услуги;
- Наредба за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги;
- Регламент (ЕС) № 910/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 23 юли 2014 година относно електронната идентификация и удостоверителните услуги при електронни трансакции на вътрешния пазар и за отмяна на Директива 1999/93/ЕО;
- РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2018/1724 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 2 октомври 2018 година за създаване на единна цифрова платформа за предоставяне на достъп до информация, до процедури и до услуги за оказване на помощ и решаване на проблеми и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012
- РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2016/679 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните)
- Закон за администрацията;
- Закон за държавния служител;
- Правилник за дейността, структурата и организацията на Държавна агенция „Електронно управление“;
- Должностна характеристика за длъжността;
- Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация.

В двудневен срок от провеждане на теста, чрез писмено съобщение публикувано на сайта на Агенцията в раздел „Кариери“, ще бъдат обявени резултатите от теста, както и информация за провеждане на интервю с успешно издържалите теста кандидати.

2. До конкурсната процедура не се допуска кандидатът Христо Петков Христов – представените документи не удостоверяват наличие на минимално изискуемия ръководен опит и минимална степен на висше образование.

III. Критерии и система за оценяване при провеждане на теста и интервюто за конкурсната длъжност.

Конкурсът включва: решаване на тест и интервю.

Тестът да се състои от 20 въпроса с няколко отговора, от които единият е верен.

Въпросите да са свързани с устройството и функционирането на ДАЕУ и с професионалната област на длъжността, съобразно връчената на кандидатите длъжностна характеристика.

Време за решаване на теста – 45 минути.

Кандидатите да оградят с кръг отговорът, който считат за верен. При необходимост от поправка това да става с „X“ върху вече оградения отговор.

Всеки верен отговор носи 1 точка на кандидата.

При липса на отговор или маркиран повече от един отговор, същият се зачита за грешен.

За успешно издържал теста се счита кандидат получил 15 точки и се допуска до интервю.

Кандидатът, отговорил правилно на по-малко от 15 въпроса се оценява „неиздържал теста” и не се допуска до интервю.

Тестовите, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите се считат за белязани и се анулират. Кандидат с анулиран тест се оценява „неиздържал теста” и не се допуска до интервю.

Кандидат, явил се след обявяване на началото за решаване на теста, няма да се допуска до участие в конкурса.

На всеки допуснат до интервю кандидат, членовете на конкурсната комисия задават предварително уточнени еднакви въпроси.

При провеждане на интервюто всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат по 5-степенна скала въз основа на оценките, които е поставил по съответните критерии.

Резултатът от интервюто ще се формира като средноаритметична величина от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е общ сбор от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията. При изчисленията резултатът ще се закръглява до втория знак след десетичната запетая. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, получил общ резултат от интервюто не по-малък от 28.00.

Относно формирането на окончателния резултат:

Комисията определи следните коефициенти, с които се умножават резултатите получени от теста и интервюто:

- Тест – коефициент „4”
- Интервю – коефициент „5”

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени от решаване на теста и от интервюто, умножени със съответните им коефициенти (коефициент „4” за теста и коефициент „5” за интервюто).

Комисията ще класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса кандидати.

Председател на конкурсната комисия:

п

(Петя Маринова)