

СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в конкурс

за 2 (две) щатни бройки за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ - 1 бройка в сектор „Развитие на информационни системи“, отдел „Информационни системи“, дирекция „Единен системен интегратор“ и 1 бройка в сектор „Гарантиране работоспособност на информационни системи“ в отдел „Информационни системи“ на дирекция „Единен системен интегратор, обявен със Заповед № ЧР-К-49/12.11.2020 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

1. Заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители (НПКПМДСл);
2. Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
3. Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността; ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
4. Копие от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобит ранг като държавен служител, ако има такъв – трудова, служебна или осигурителна книжки и др.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

2.1. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на 1 (една) щатна бройка за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ в сектор „Развитие на информационни системи“, отдел „Информационни системи“, Дирекция „Единен системен интегратор“:

1. Степен на завършено образование: висше – бакалавър;
2. Професионална област на висше образование: Природни науки, математика и информатика; Технически науки и др.

3. Професионален опит: 3 години опит в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността III младши.

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Компютърна грамотност: MS Office.
- Езикова – добро владее на английски език.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Тодор Маринов	да	да	няма

	Христов			
2.	Асен Михалов Михалков	да	не	Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит или ранг за длъжността.
3.	Борислав Йорданов Стоянов	да	да	няма
4.	Валентина Йорданова Стоянова	да	да	няма
5.	Иван Василев Иванов	да	не	Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит или ранг за длъжността.
6.	Петя Димитрова Йончева	да	да	няма

2.2. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на **1 (една) щатна бройка за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ в сектор „Гарантиране работоспособност на информационни системи“**, отдел "Информационни системи", дирекция „Единен системен интегратор“:

1. Степен на завършено образование: висше – бакалавър;
2. Професионална област на висше образование: „Природни науки, математика и информатика; Технически науки и др.
3. Професионален опит: 3 години опит в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността III младши.

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Езикова квалификация – ниво на владеење на поне един от работните езици на ЕК, което съответства на Европейско ниво B1 за самооценка на езикови умения
- Компютърна квалификация – работа с Windows и Linux базирани операционни системи, владеење на MS Office пакет, Internet, както и познания и/или опит с програмни продукти за описание, моделиране, мониторинг и анализ на работни процеси.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за	Основание за недопускане
----------	-------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

			длъжността	
1.	Тодор Маринов Христов	да	да	няма
2.	Петя Димитрова Йончева	да	да	няма
3.	Борислав Йорданов Стоянов	да	да	няма
4.	Емилия Георгиева Славова	да	не	Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит или ранг за длъжността.
5	Валентина Йорданова Стоянова	да	да	няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия РЕШИ:

1. Допуска до конкурс за 1 (една) щатна бройка за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ в сектор „Развитие на информационни системи“, отдел „Информационни системи“, дирекция „Единен системен интегратор“, следните кандидати:

1. Тодор Маринов Христов
2. Борислав Йорданов Стоянов
3. Валентина Йорданова Стоянова
4. Петя Димитрова Йончева

2. Допуска до конкурс за 1 (една) щатна бройка за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ в сектор „Гарантиране работоспособност на информационни системи“, отдел "Информационни системи", дирекция „Единен системен интегратор“, следните кандидати:

1. Тодор Маринов Христов
2. Петя Димитрова Йончева
3. Борислав Йорданов Стоянов
4. Валентина Йорданова Стоянова

Тестът ще включва въпроси от следните нормативни актове и методологии:

- Закон за електронното управление;
- Закон за електронната идентификация;
- Закон за електронния документ и електронните удостоверителни услуги;
- Наредба за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги;
- Регламент (ЕС) № 910/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 23 юли 2014 година относно електронната идентификация и удостоверителните услуги при електронни трансакции на вътрешния пазар и за отмяна на Директива 1999/93/ЕО;
- Закон за администрацията;
- Закон за държавния служител;
- Правилник за дейността, структурата и организацията на Държавна агенция „Електронно управление“;
- Длъжностна характеристика за длъжността;
- Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация.

- Методологии и добри практики използвани при анализ на работни процеси.

3. До конкурсната процедура недопуснатите кандидати са както следва:

3.1. За 1 (една) щатна бройка за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ в сектор „Развитие на информационни системи“, отдел „Информационни системи“, дирекция „Единен системен интегратор“ не се допускат кандидатите:

- Асен Михалов Михалков
- Иван Васил Иванов

3.2. За 1 (една) щатна бройка за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ в сектор „Гарантиране работоспособност на информационни системи“, отдел "Информационни системи", дирекция „Единен системен интегратор“ не се допускат кандидатите:

- Емилия Георгиева Славова

III. Критерии и система за оценяване на теста и интервюто за длъжността за 2 (две) щатни бройки за длъжността „експерт, анализатор на работни процеси, II степен“ - 1 бройка в сектор „Развитие на информационни системи“, отдел „Информационни системи“, дирекция „Единен системен интегратор“ и 1 бройка в сектор „Гарантиране работоспособност на информационни системи“ в отдел „Информационни системи“ на дирекция „Единен системен интегратор“.

Конкурсът включва: решаване на тест и интервю, за които комисията прие следните критерии и система за оценяване:

1. Тестът да се състои от 20 въпроса с няколко отговора, от които единият е верен.
2. Въпросите да са свързани с устройството и функционирането на ДАЕУ и с професионалната област на длъжността, съобразно връчената на кандидатите длъжностна характеристика.
3. Време за решаване на теста – 45 минути.
4. Всеки верен отговор носи 1 точка на кандидата.
5. За успешно издържал теста се счита кандидат получил 17 точки и се допуска до интервю.
6. Кандидатът, отговорил правилно на по-малко от 17 въпроса се оценява „неиздържал теста“ и не се допуска до интервю.
7. Тестовите, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите се считат за белязани и се анулират. Кандидат с анулиран тест се оценява „неиздържал теста“ и не се допуска до интервю.
8. Кандидат, явил се след обявяване на началото за решаване на теста, няма да се допуска до участие в конкурса.
9. На всеки допуснат до интервю кандидат, членовете на конкурсната комисия задават предварително уточнени еднакви въпроси.
10. При провеждане на интервюто всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат по 5-степенна скала въз основа на оценките, които е поставил по съответните критерии, като попълва Приложение № 1 към чл. 5 , ал. 1 от НПКПМДСл.
11. Резултатът от интервюто ще се формира като средноаритметична величина от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е общ сбор от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията. При изчисленията резултатът ще се закръглява до втория знак след десетичната запетая. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, получил общ резултат от интервюто не по-малък от 28.00.
12. Относно формирането на окончателния резултат, съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават резултатите получени от теста и интервюто:

- Тест – коефициент „4”
- Интервю – коефициент „5”

13. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени от решаване на теста и от интервюто, умножени със съответните им коефициенти (коефициент „4” за теста и коефициент „5” за интервюто).

Във връзка с Решение № 855 на Министерския съвет от 25 ноември 2020 г. за удължаване срока на обявената извънредна епидемична обстановка и въведените противоепидемични мерки до 21.12.2020 г. със заповед № РД-01-677/25.11.2020г. на министъра на здравеопазването, провеждането на конкурсната процедура се преустановява. След изтичане на въведените противоепидемични мерки, на сайта на Държавна агенция „Електронно управление“, ще бъде публикувано съобщение относно определената дата за провеждане на конкурсната процедура.

Председател на конкурсната комисия:

п

(Петя Маринова)