

## СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в конкурс за заемане на 1 (една) щатна бройка за длъжността „Експерт, анализатор на работни процеси, I степен“ в отдел „Технологичен контрол и оперативна съвместимост“, Дирекция „Единен системен интегратор“, обявен със Заповед № ДАЕУ-18465/10.11.2021 г.

### Таблица за преценка на представените документи от кандидатите.

#### 1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл);

- Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността. Ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага.

- Копие от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобит ранг като държавен служител, ако има такъв – трудова, служебна или осигурителна книжки и други документи по решение на кандидатите (за удостоверяване на професионалния опит, кандидатите могат да прилагат длъжностни характеристики за заеманите от тях длъжности.)

#### 2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимална образователна степен:** висше – бакалавър;
- **Професионална област на висше образование:** „Природни науки, математика и информатика“, „Технически науки“ и др.

- **Професионален опит:** 4 години в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността II младши.

- **Специфични изисквания за заемане на длъжността, предвидени в специални нормативни актове:** няма.

- **Допълнителна квалификация, носеща предимство на кандидата:**
  - Езикова квалификация – ниво на владеење на поне един от работните езици на ЕК, което съответства на Европейско ниво B1 за самооценка на езиковите умения;

- Компютърна квалификация – работа с Windows и Linux базирани операционни системи, владеење на MS Office пакет, Internet, както и познания и/или опит с програмни продукти за описание, моделиране, мониторинг и анализ на работни процеси.

- Съгласно чл. 14, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл) българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

#### 3. Кандидати, подали заявление за участие в конкурсната процедура:

| № по ред | Име, презиме и фамилия на кандидата | Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата | Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността | Основание за недопускане  |
|----------|-------------------------------------|--|--|---|
| 1.       | Яна Стовнова Янева - Цекова         | да   | не   | Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността |
| 2.       | Христо Димитров Христов             | да   | да   | няма  |
| 3.       | Борислав Йорданов Стоянов           | да   | да   | няма  |
| 4.       | Ивайло Данчов Николов               | да   | да   | няма  |
| 5.       | Веселин Николаев Пирдопски          | да   | да   | няма  |
| 6.       | Петър Любомиров Малешков            | да   | да   | няма  |
| 7.       | Станислав Илиев Гергов              | да   | не   | Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността |
| 8.       | Гинка Янкова Янкова                 | да   | не   | Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността |
| 9.       | Елка Стефанова Нейнска              | да   | не   | Представените документи от кандидата не удостоверяват наличието на изискуемия професионален опит в област или области свързани с функционалните задължения на длъжността или минимален ранг за длъжността |

## **I. Въз основа на преценката конкурсната комисия РЕШИ:**

### **1. Допуска до конкурс следните кандидати:**

- Христо Димитров Христов;
- Борислав Йорданов Стоянов;
- Ивайло Данчов Николов;
- Веселин Николаев Пирдопски;
- Петър Любомиров Малешков.

Допуснатите кандидати да се явят на 10.12.2021 г. в 9:30 часа в сградата на Държавна агенция „Електронно управление“ на адрес – гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6, етаж 1, зала Мраморна за решаване на тест.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на 10.12.2021 г. в 11:00 часа на адреса на Държавна агенция „Електронно управление“ – гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6, етаж 1.

Успешно издържалите теста следва да се явят на интервю на 10.12.2021 г. в 11:15 часа на адреса на Държавна агенция „Електронно управление“ – гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6, етаж 1.

### **Б. До конкурсната процедура не се допускат следните кандидати:**

- Яна Стовнова Янева – Цекова;
- Станислав Илиев Гергов;
- Гинка Янкова Янкова;
- Елка Стефанова Нейнска.

### **Тестът ще включва въпроси от следните нормативни актове:**

- Закон за електронното управление;
- Закон за електронната идентификация;
- Закон за електронния документ и електронния подпис;
- Наредба за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги;
  - Регламент (ЕС) № 910/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 23 юли 2014 година относно електронната идентификация и удостоверителните услуги при електронни трансакции на вътрешния пазар и за отмяна на Директива 1999/93/ЕО;
  - Закон за държавния служител;
  - Правилник за дейността, структурата и организацията на Държавна агенция „Електронно управление“;
  - Длъжностна характеристика за длъжността;
  - Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация.

## **II. Критерии и система за оценяване при провеждане на теста и интервюто за конкурсната длъжност.**

Конкурсът включва: решаване на тест и интервю.

Тестът да се състои от **20 въпроса** с няколко отговора, от които единият е верен.

Въпросите да са свързани с устройството и функционирането на ДАЕУ и с професионалната област на длъжността, съобразно връчената на кандидатите длъжностна характеристика.

Време за решаване на теста – **45 минути**.

Кандидатите да оградят с кръг отговорът, който считат за верен. При необходимост от поправка това да става с „X“ върху вече оградения отговор.

Всеки верен отговор носи 1 точка на кандидата.

При липса на отговор или маркиран повече от един отговор, същият се зачита за грешен.

За успешно издържал теста се счита кандидат получил **15 точки** и се допуска до интервю.

Кандидатът, отговорил правилно на по-малко от **15 въпроса** се оценява „неиздържал теста“ и не се допуска до интервю.

Тестовите, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите се считат за белязани и се анулират. Кандидат с анулиран тест се оценява „неиздържал теста“ и не се допуска до интервю.

Кандидат, явил се след обявяване на началото за решаване на теста, няма да се допуска до участие в конкурса.

На всеки допуснат до интервю кандидат, членовете на конкурсната комисия задават предварително уточнени еднакви въпроси.

При провеждане на интервюто всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат по 5-степенна скала въз основа на оценките, които е поставил по съответните критерии.

Резултатът от интервюто ще се формира като средноаритметична величина от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е общ сбор от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията. При изчисленията резултатът ще се закръглява до втория знак след десетичната запетая. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, получил общ резултат от интервюто не по-малък от **28.00**.

#### **Относно формирането на окончателния резултат:**

Комисията определи следните коефициенти, с които се умножават резултатите получени от теста и интервюто:

- Тест – коефициент „4”

- Интервю – коефициент „5”

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени от решаване на теста и от интервюто, умножени със съответните им коефициенти (коефициент „4” за теста и коефициент „5” за интервюто).

Комисията ще класира от първо до трето място най-успешно издържалите конкурса кандидати.

**Председател на конкурсната комисия:**

/п/  
**(Георги Бончев)**